

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “COORDINATORE TECNICO” AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CATEGORIA GIURIDICA D1), DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA A FAVORE DEI MILITARI DI TRUPPA DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO, AI SENSI DELL’ART. 1014, COMMA 1 LETTERA A), DEL D.LGS. 15 MARZO 2010, N. 66, E DELL’ART. 678, COMMA 9 DEL MEDESIMO DECRETO, DA INSERIRE NELL’AREA TUTELA AMBIENTALE DELL’ENTE.

VERBALE N. 1

Oggetto: a) Presa d’atto della regolare pubblicazione del bando e presa in carico degli atti del concorso;
b) Ammessi alle prove d’esame. Situazioni d’incompatibilità
c) Calendario delle prove d’esame;
d) Determinazione dei criteri di valutazione delle prove;

Il giorno 03 giugno 20225 alle ore 17.00, presso la sala Verde del Centro servizi 1 della Città metropolitana di Venezia, si è riunita la commissione giudicatrice del “concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di “coordinatore tecnico” Area dei funzionari e della elevata qualificazione (ex categoria giuridica D1), di cui n. 1 posto con riserva a favore dei militari di truppa delle forze armate, congedati senza demerito, ai sensi dell’art. 1014, comma 1 lettera a), del d.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell’art. 678, comma 9 del medesimo decreto, da inserire nell’Area tutela ambientale della Città metropolitana di Venezia sono presenti i Signori:

Dr.ssa	Cristiana Scarpa	Presidente
Dr.ssa	Marta Citron	Membro esperto
Dr.	Massimo Gattolin	Membro esperto
Dr.	Federico Schiaoncin	Segretario

Il Presidente, constatata la legalità della seduta, dichiara aperti i lavori.

a) PRESA D’ATTO DELLA REGOLARE PUBBLICAZIONE DEL BANDO E PRESA IN CARICO DEGLI ATTI DEL CONCORSO

LA COMMISSIONE

Acquisisce agli atti:

- determinazione dirigenziale n. 983 del 10.04.2025.con la quale è stato indetto il concorso in oggetto;
- il bando di concorso prot. n. 24085/2025;
- la determina n. 1410 del 26.05.2025 con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice della selezione;
- l’elenco dei concorrenti iscritti alla selezione che hanno presentato istanza e documentazione conformi al bando;

Prende atto:

- della regolarità della pubblicazione del bando, in data 11.04.2025, nel Portale Unico di Reclutamento InPa, nel sito internet ed all’albo pretorio on line della Città metropolitana di

Venezia e nella sezione Amministrazione Trasparente ai sensi delle vigenti norme in materia;

- che gli atti preliminari e costitutivi del concorso sono conformi al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Appendice n. 2 ed alla legislazione in materia;

-----OMISSIS-----

b) DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA E DELLA PROVA ORALE

Prova scritta:

- a) quesiti a risposta multipla: un punto per ogni risposta esatta, zero punti per ogni risposta errata o non data;
- b) durata della prova 90 minuti;
- c) le tracce della prova scritta saranno composte in n. 3 elaborati, composti ciascuno da 30 domande a risposta multipla, numerate progressivamente con n. 3 alternative di risposta.

La prova scritta verterà nelle seguenti materie:

- Legislazione comunitaria, nazionale, regionale in materia di inquinamento dell'aria, dell'acqua, dei rifiuti, bonifiche e procedure di valutazione ambientale;
- Piani e/o programmi di tutela dell'ambiente;
- Nozioni di sviluppo sostenibile e transizione energetica;
- Metodologie di controllo e di intervento sugli agenti inquinanti;
- Conoscenza di software per l'utilizzo di sistemi Informativi Territoriali;
- D.Lgs. n. 267/2000;
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;
- T.U delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa: D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- Normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione;
- Rapporto di pubblico impiego (responsabilità, diritti, obblighi del dipendente pubblico).

La prova orale consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire la conoscenza delle materie oggetto delle prove scritte e ad accertare il possesso delle competenze trasversali sotto richiamate.

Durante l'espletamento della prova orale la Commissione procederà all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nonché della lingua inglese. In caso di mancato riconoscimento del possesso delle suddette conoscenze e conseguente giudizio di inidoneità, il candidato sarà escluso dalla procedura concorsuale;

La Commissione presterà particolare attenzione alle componenti comportamentali (incluse quelle emotive e relazionali). La valutazione finale della Commissione dovrà, pertanto, tenere necessariamente anche conto della personalità del candidato rispetto al ruolo che dovrà ricoprire all'interno dell'Ente, secondo i seguenti criteri:

- ✓ Orientamento al risultato, inteso come la capacità di orientare le attività con continuità al raggiungimento degli obiettivi assegnati presidiando la gestione del tempo e delle risorse disponibili, ricercando modalità operative efficaci, tenendo sempre sotto controllo il raggiungimento degli obiettivi assegnati. Capacità di operare ponendosi obiettivi di elevato profilo senza trascurare l'eliminazione di sprechi ed inefficienze dei processi di lavoro;

- ✓ Problem solving, inteso come la capacità di identificare con chiarezza tutte le parti che compongono un problema e di analizzarne i fattori critici, impatti e rischi. Capacità di effettuare correttamente l'analisi e la diagnosi del problema ed elaborare soluzioni realistiche prospettando anche alternative nonché valutare e gestire rapidamente situazioni complesse o non chiare.
- ✓ Capacità di lavorare in team, intesa come il sentirsi parte del sistema, creare spirito di squadra e sviluppare relazioni positive e di supporto, facilitando il lavoro del team e contribuendo all'instaurazione di un clima positivo. Capacità di conoscere e condividere attività e obiettivi del gruppo di lavoro riconoscendo il ruolo di tutti i suoi componenti conseguente giudizio di idoneità, il candidato sarà escluso dalla procedura concorsuale.

La valutazione di tutte le prove d'esame sarà espressa con un punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione.

-----OMISSIS-----