



CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

AREA RISORSE UMANE
Servizio trattamento giuridico

Determinazione N. 3206 / 2025

Responsabile del procedimento: SCHIAONCIN FEDERICO

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DELLA CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA PER LA COPERTURA DI VARI POSTI DI "COORDINATORE AMMINISTRATIVO" E DI "COORDINATORE TECNICO", DA ASSEGNARE ALLE DIVERSE AREE. CANDIDATI AMMESSI.

Il dirigente

Visti:

- i il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, *"Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali"* e, in particolare, l'articolo 107 che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- iii il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, relativo al *«Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»*, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- iv la Legge 7 aprile 2014, n. 56, in particolare l'art. 1;
- v lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, con particolare riferimento all'art. 28 *"Dirigenti ed altri responsabili"*;
- vi il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 1 del 03.01.2019 e ss.mm.ii., da ultimo modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 34 del 16.06.2022, in particolare l'articolo n. 13 che individua i compiti dei dirigenti;
- vii il Regolamento di contabilità della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 18 del 24 settembre 2019;
- viii la deliberazione Consiglio n. 22 del 20.12.2024, con la quale è stato aggiornato il DUP ed approvato il bilancio di previsione per gli esercizi 2025-2027;
- ix la deliberazione n. 18 del Consiglio metropolitano del 18.07.2025 con la quale è stato adottato il Documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028;
- x il decreto del Sindaco metropolitano n. 6/2025 del 31.01.2025, con il quale è stato approvato il Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027 per la parte finanziaria, e, in particolare, la sezione *"valore pubblico e performance"* e la sezione *"organizzazione e capitale umano"*;

xi l'obiettivo 12 "*Attuazione procedure di assunzione conseguenti alla definizione del fabbisogno triennale di personale*" contenuto all'interno della sezione "*valore pubblico e performance*" approvata con il sopra citato decreto del Sindaco Metropolitano n. 6/2025; dato atto che con verbale n. 78 del 30.01.2025, prot. n. 6667 del 31.01.2025, il Collegio dei Revisori dei Conti ha fornito l'asseverazione in ordine al mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio della Città metropolitana di Venezia, a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025/2027, in attuazione del decreto ministeriale dell'11.01.2022; vista la nuova macrostruttura dell'ente, con relative funzioni approvata con decreto sindacale n. 79 del 27.12.2023 e le determinazioni relative alla collocazione del personale nella dotazione organica, da ultimo la determina n. 3165/2025; atteso che:

- i con decreto sindacale n. 82 del 29.12.2023 è stato conferito l'incarico al sottoscritto dirigente della direzione dell'Area risorse umane per la durata di tre anni;
- ii con atto organizzativo prot. 2363 del 15.01.2025 è stato attribuito il ruolo di responsabile del procedimento al dr. Federico Schiaoncin (rif. Mis. Z20A del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);
- iii il dr. Giovanni Braga e il responsabile del procedimento dr. Federico Schiaoncin dichiarano di non trovarsi in posizione di conflitto d'interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuti all'obbligo di astensione così come stabilito dall'art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT);

considerato che:

- i con determina n. 2944 del 30.10.2025, prot. n. 76208 di pari data, era stata approvato l'avviso di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL16/11/2022, riservata al personale della Città metropolitana di Venezia per la copertura di vari posti di "coordinatore amministrativo" e di "coordinatore tecnico", da assegnare alle diverse aree;
- ii il bando di cui sopra, pubblicato in data 03.11.2025 nel sito Internet della Città metropolitana di Venezia – Sezione amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso, nella rete Intranet, ed all'albo pretorio on line, prevedeva quale termine di presentazione delle domande il giorno 18.11.2025 – ore 12.00;
- iii con le determine, rispettivamente, n. 3085, 3086, 3087 e 3088 del 10.11.2025, sono state nominate le commissioni per le selezioni di cui sopra;
- iv le domande di partecipazione utilmente pervenute sono state preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, dal competente ufficio dell'Area risorse umane;
- v i candidati ammessi alla selezione dovranno sostenere un colloquio valutativo, teso ad approfondire le specifiche conoscenze e competenze possedute in materia propria del profilo per cui è stata presentata la candidatura e gli aspetti motivazionali;

vista l'istruttoria svolta dal competente ufficio dell'Area risorse umane sulla regolarità delle domande e il possesso dei requisiti dei candidati, dalla quale risulta che sono ammessi ai colloqui delle progressioni tra le aree in oggetto i candidati di cui all'allegato A);

DETERMINA

- 1 di approvare le risultanze dell'istruttoria di cui sopra contenute nell'allegato A) che fa parte integrante del presente provvedimento;
- 2 di dare atto che il calendario dei colloqui è già stato pubblicato nella rete Intranet e nel sito istituzionale e prevede lo svolgimento un'unica giornata (27.11.2025) delle quattro sessioni di colloqui;
- 3 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PIAO 2025-2027, sezione PTPCT).

Si dichiara che l'operazione oggetto del presente provvedimento non presenta elementi di anomalia tali da proporre l'invio di una delle comunicazioni previste dal provvedimento del Direttore dell'Unità di informazione finanziaria (U.I.F.) per l'Italia del 23 aprile 2018.

Si attesta, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.LGS n. 267/2000, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento.

IL DIRIGENTE
BRAGA GIOVANNI

atto firmato digitalmente

ALLEGATO A)

PROFILO PROFESSIONALE PROGRESSIONE VERTICALE	AREA/SERVIZIO	CANDIDATI (codice cedolino "N. DIP.")
Coordinatore Amministrativo	Area Istruzione, Cultura, Servizio Sviluppo Economico e Sociale	181664
		100775
Coordinatore Amministrativo	Area Uso e Assetto del Territorio	181664
		100775
Coordinatore Tecnico	Area Mobilità	120810
		120050
		100836
Coordinatore Tecnico	Area Tutela Ambientale	100836
		162111